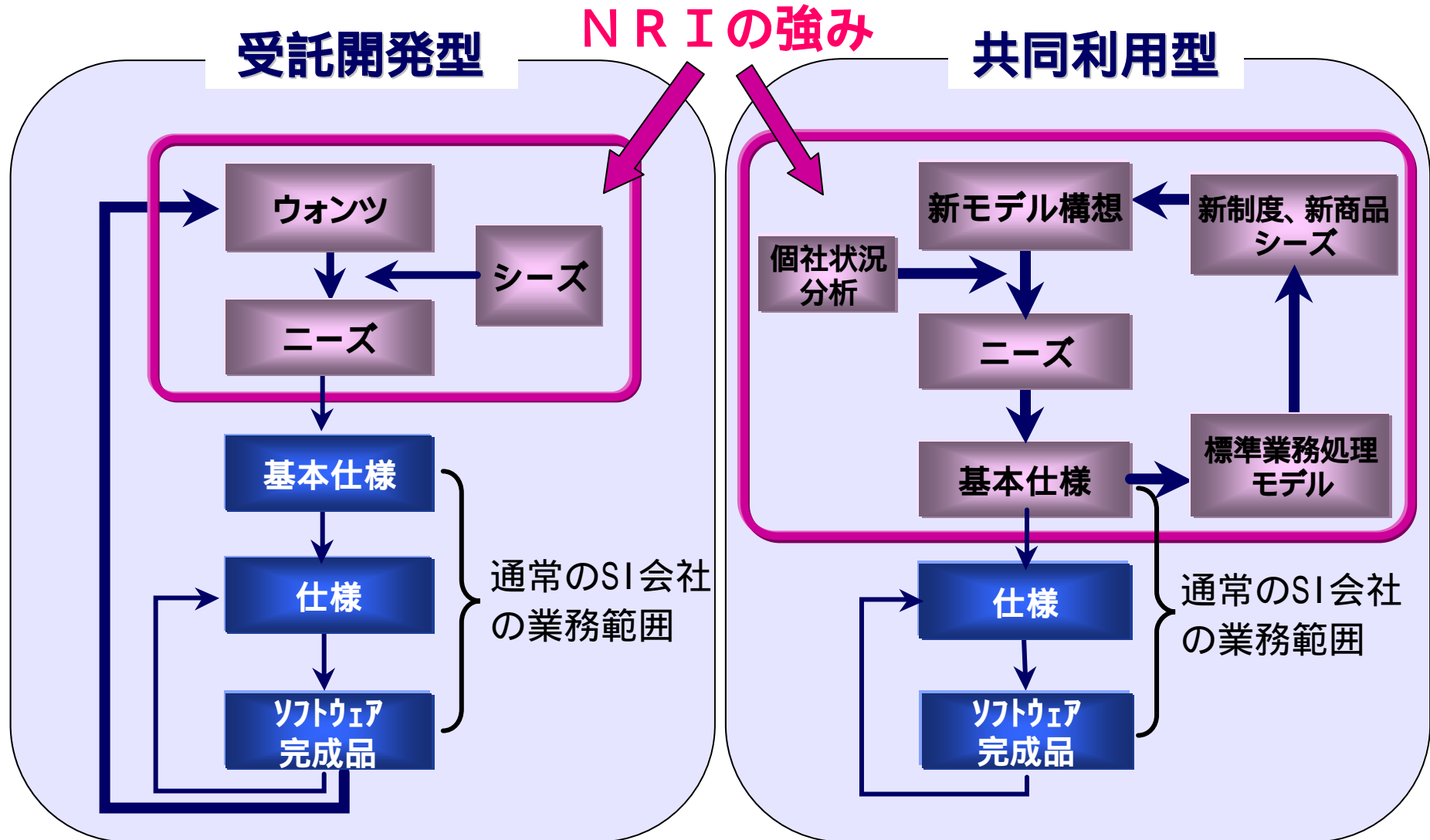


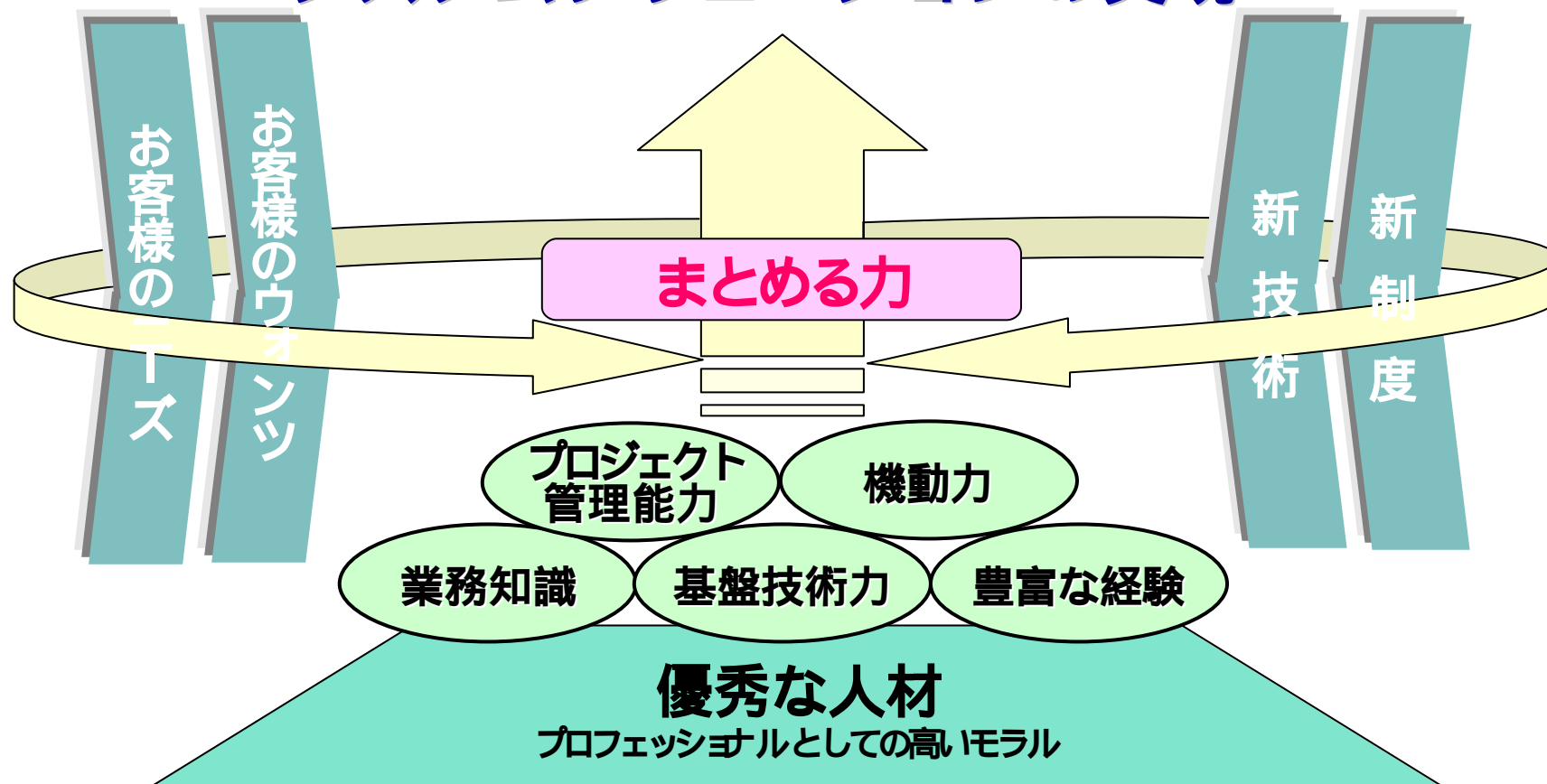
## 有資格者比率の他社比較

	NRI	NTTデータ	日立ソフト	TIS	日立情報
システムアナリスト	1	5	4	2	3
システム監査技術者	1	5	3	4	2
プロジェクトマネジャー	2	5	3	1	4
アプリケーションエンジニア	1	5	2	4	3
システム運用管理エンジニア	1	5	4	2	3
ネットワークスペシャリスト	1	4	3	2	5
上級システムアドミニストレータ	2	4	3	5	1
データベーススペシャリスト	1	4	3	2	5

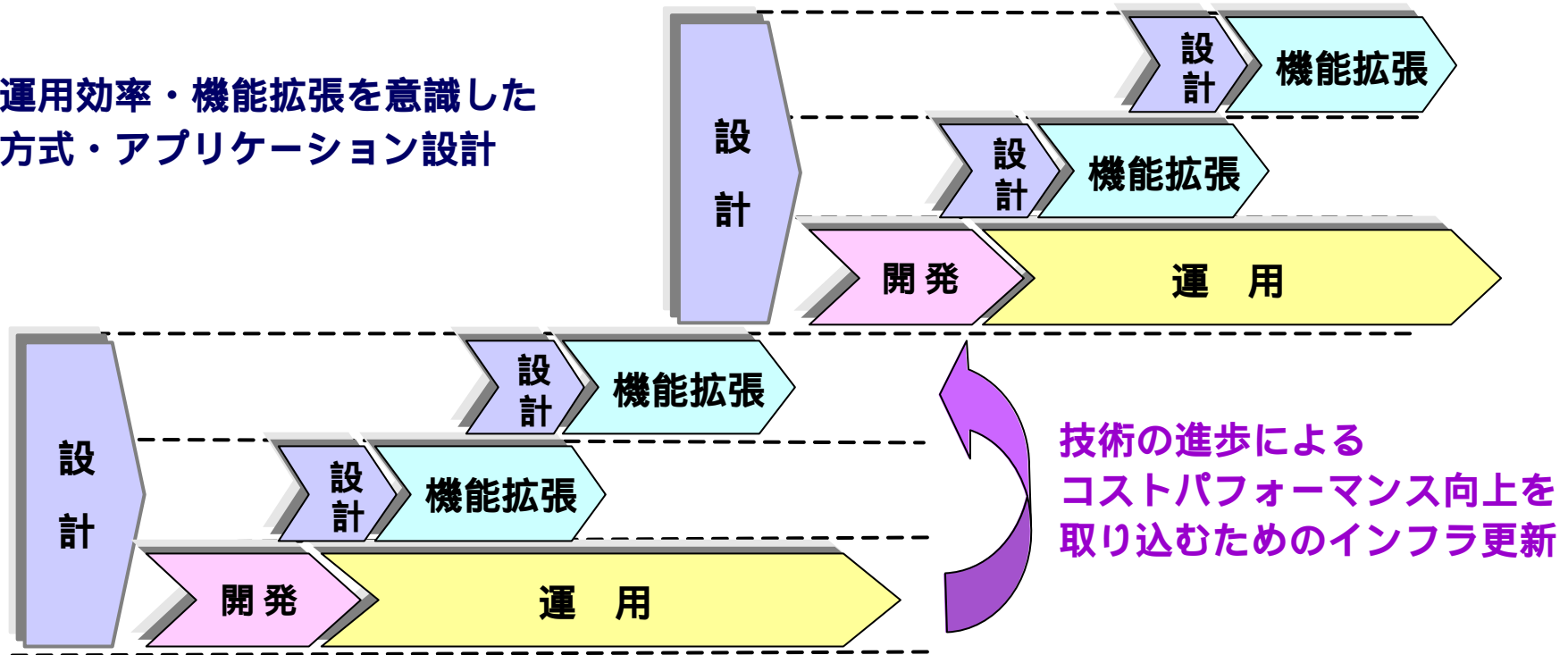
- (注)
1. 資格保有者 / 全従業員 (%) のランキング
  2. 従業員数は単体ベース、2001年3月末の数値を利用
  3. 資格保有者数は「コンピュータピア」2001年9月号、全従業員数は「会社四季報」調べ



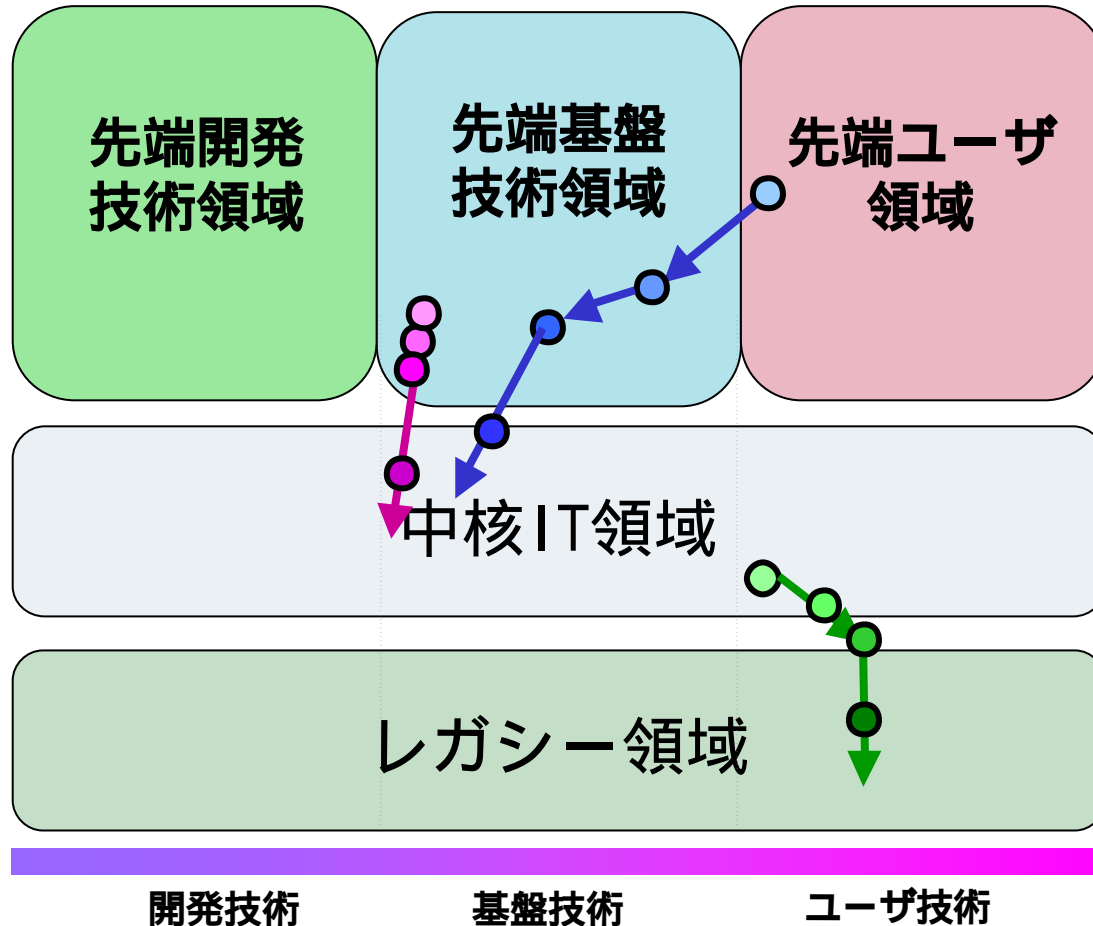
## 『最適』な システムソリューションの実現



運用効率・機能拡張を意識した  
方式・アプリケーション設計

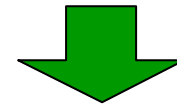


先端技術

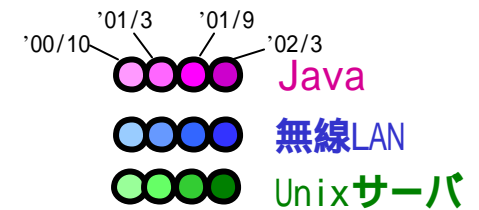


成熟技術

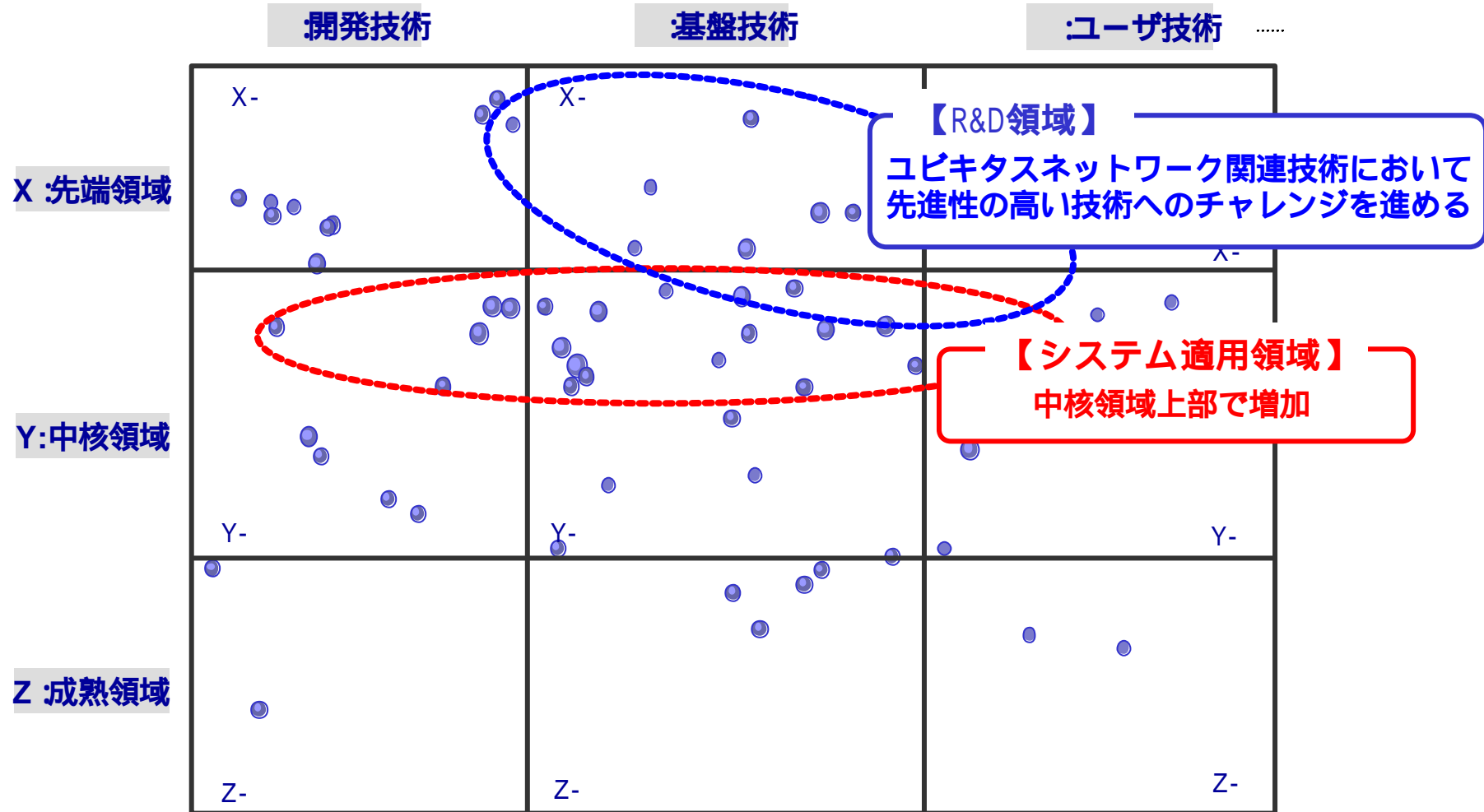
新技術の  
リサーチと評価



お客様のシステムへの  
導入は  
『普及が見込まれ』  
かつ  
『信頼性も高い』  
中核IT領域の技術



# NRI NRIの強み：お客様の将来を見据えたR&D



● 2001年9月～2002年2月にNRIで手掛けた技術のプロット

## システム開発力を強化するために必要な仕組み

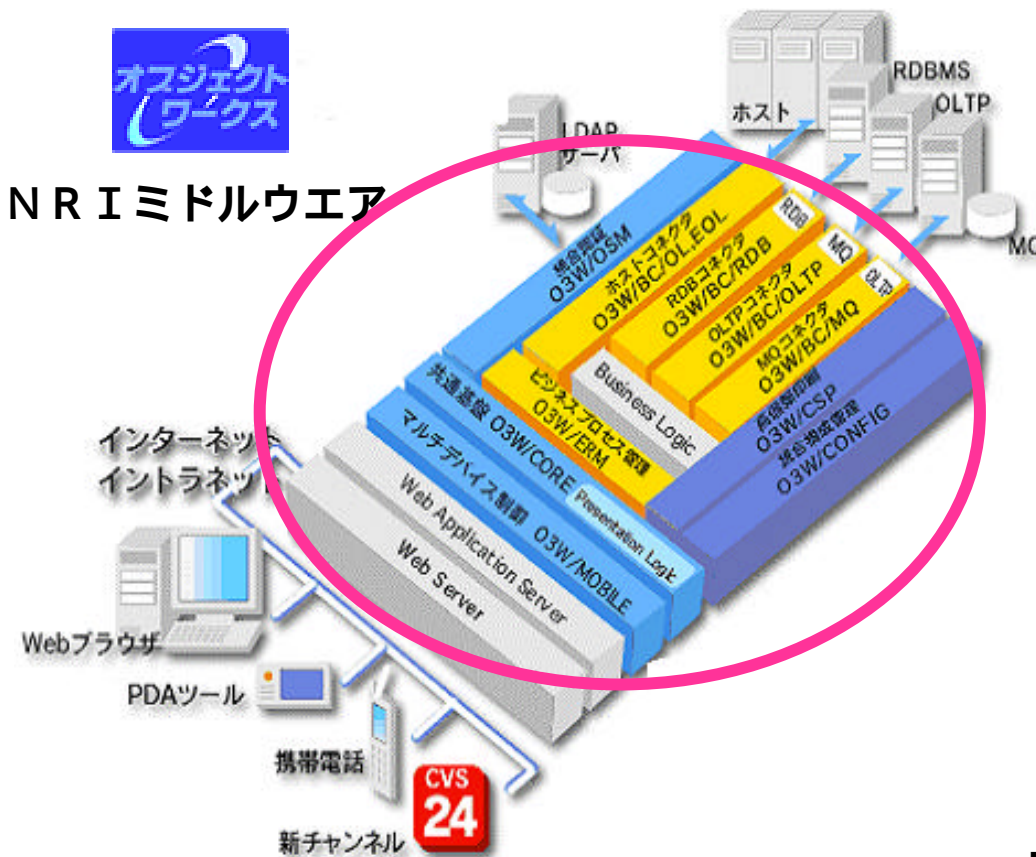
マルチベンダー対応

新技術への素早い対応

信頼性や接続性の担保

NRIのミドルウェアとして『オブジェクトワークス』を開発

顧客ニーズに合わせてカスタマイズ





## 協力会社(約300社・6,000人)の組織化・グループ化

- コア・パートナー型（20社程度への絞込み）
- 専門技術特化型

## 中国オフショア開発の活用：『ブリッジ』チームによる立ち上げ

- 中国側協力会社5社（上海2社、北京2社、大連1社）
- 現地開発体制：230名（2002年3月）
- 日本語・中国語可能で、日中間を柔軟に移動できるSEを、NRI・現地中国企業の両方でそれぞれ雇用し、『ブリッジ』チームとして組織化、両国の開発現場に投入