

【NRI からのお知らせ】

2019 年 3 月 29 日  
株式会社野村総合研究所

## 野村総合研究所、女性活躍推進法に基づく行動計画を策定

株式会社野村総合研究所（以下「NRI」）は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（通称：女性活躍推進法）に基づき、このほど行動計画を策定しました。

NRI は、女性社員が十分に能力を発揮し、より活躍できるための環境の整備を進めながら、女性をはじめとするすべての社員にとってさらに働きがいのある会社となることを目指し、3 つの目標と 4 つの取り組みからなる、2022 年度までの行動計画を策定しました。

### ■目標

- ・女性管理職比率を 2022 年度末までに 8.5%以上にする  
（女性管理職を 100 名以上新たに登用する）
- ・女性の採用比率を 30%以上にする
- ・管理職に対するダイバーシティマネジメントに関する更なる意識啓発を行う

### ■取組

- ・管理職育成を目的とした女性社員向けリーダー育成プログラムを継続する
- ・女性学生の応募増加策を継続する
- ・多様な個性や価値観を持つ社員に対する管理職のマネジメント責任および育成責任の啓蒙施策を実施する
- ・社員が多様な働き方を選択できるための、制度改革を実施する

NRI はこれからも、一人ひとりの社員が心身ともに充実し能力を最大限に発揮できる環境づくりに努めてまいります。

### ■関連 URL

- ・厚生労働省「女性活躍推進法特集ページ」:

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

- ・NRI が取り組んでいるダイバーシティマネジメント:

[https://www.nri.com/jp/sustainability/social/diversity\\_mgmt](https://www.nri.com/jp/sustainability/social/diversity_mgmt)

---

**【お知らせに関するお問い合わせ先】**

株式会社野村総合研究所 人材開発部 宮城島  
人事部 村田

TEL : 03-5877-7161 E-mail : 41-diversity@nri.co.jp