



2020 年 7 月 10 日
株式会社野村総合研究所

野村総合研究所、有職者 6.8 万人にリモートワーク調査を実施 ~リモートワークの更なる拡大には公務員・事務職の 「情報システム」の改善がポイントとなる~

株式会社野村総合研究所（以下「NRI」）は、2020 年 5 月 18 日から 25 日にかけて、全国の生活者（10 万人強。うち有職者 6.8 万人）を対象に、緊急事態宣言下の 5 月 11 日（月）～5 月 17 日（日）におけるリモートワークの実施状況や課題などに関するインターネットアンケートを実施しました。本調査で明らかとなったのは、主に以下の 3 点です。

■緊急事態宣言下のリモートワーク実施率は 26%

緊急事態宣言下の 5 月 11 日（月）～5 月 17 日（日）の 1 週間においてリモートワークを 1 日でも実施した人は 26%¹でした（図 1）。一方、この期間に 1 日も出社もリモートワークでの仕事もなかった人の比率は、宿泊業や飲食サービス業では約 35%であり、緊急事態宣言下の、経済活動の落ち込みを裏付ける結果となりました（図 2）。

■リモートワークを阻害する要因は「業務内容」と「情報システム」

【公務員】

リモートワークを 1 日でも実施した率は公務員全体の 37%であり、「会社員（正社員）34%」、「会社員（契約社員）26%」などと比較しても高い水準にあります（図 3）。この原因としては、国をあげてリモートワークの推進を国民に訴えるなかで、行政として範を示す必要があったことも一因と推察されます。しかし、リモートワークのほうが従来の働き方よりも業務効率が高いと答えた人は一部で（図 4）、リモートワークの阻害要因として情報システムをあげる人が一定程度みられました（32%）（図 5）。公務員の情報システム環境の改善が、外出人数抑制ひいては感染拡大防止に寄与する可能性があります。

¹ アンケート回答者中のうち、有職者（6.8 万人）の単純集計値

【事務職】

リモートワークの阻害要因は、どの職種においても「業務内容」が最多となりました。例えば、「契約書の印鑑をもらわなければならないから出社している」というのもその事例の一つです。しかし、事務職においては、業務内容を阻害要因とする人の率が最も少なく（77%）、情報システムを阻害要因とする人が最も多い結果（34%）となりました（図6）。

企業としては、緊急事態宣言下における社員の感染回避、企業活動の維持のためにも事務職の情報システム環境の再検討が求められます。また、事務職は全就業者の中で最多の19%²を占めることから、事務職のリモートワーク推進が、外出人数抑制と感染拡大の防止、更には経済の停滞を抑えることに貢献することが期待できます。

■リモートワークができる職種と難しい職種が分かれ、今後更に二極化が進む見込み

1日でもリモートワークを実施した人の率が高かった職種は、「管理的職業従事者（40%）」、「専門的・技術的職業従事者（39%）」、「事務従事者（34%）」等で、率が低かった職種は「運搬・清掃・包装等従事者（4%）」、「生産工程従事者（5%）」、「輸送・機械運転従事者（6%）」等でした（図7）。リモートワークの拡大可能性については、リモートワークの実施率が高い職種ほどリモートワークの拡大可能性があるとみられ、今後、リモートワークの実施率について一層の二極化が進むものと推察されます（図8）。

【お知らせに関するお問い合わせ先】

株式会社野村総合研究所 コーポレートコミュニケーション部 玉岡、竹尾

E-mail: kouhou@nri.co.jp 電話: 03-5877-7100

【本調査に関するお問い合わせ先】

株式会社野村総合研究所 コーポレートイノベーションコンサルティング部 武井

E-mail: telework@nri.co.jp

² 2015年国勢調査にもとづく

■調査概要

調査名「警戒宣言下におけるリモートワークの実態調査」

調査日：2020年5月18日～5月25日

回答数：108,026

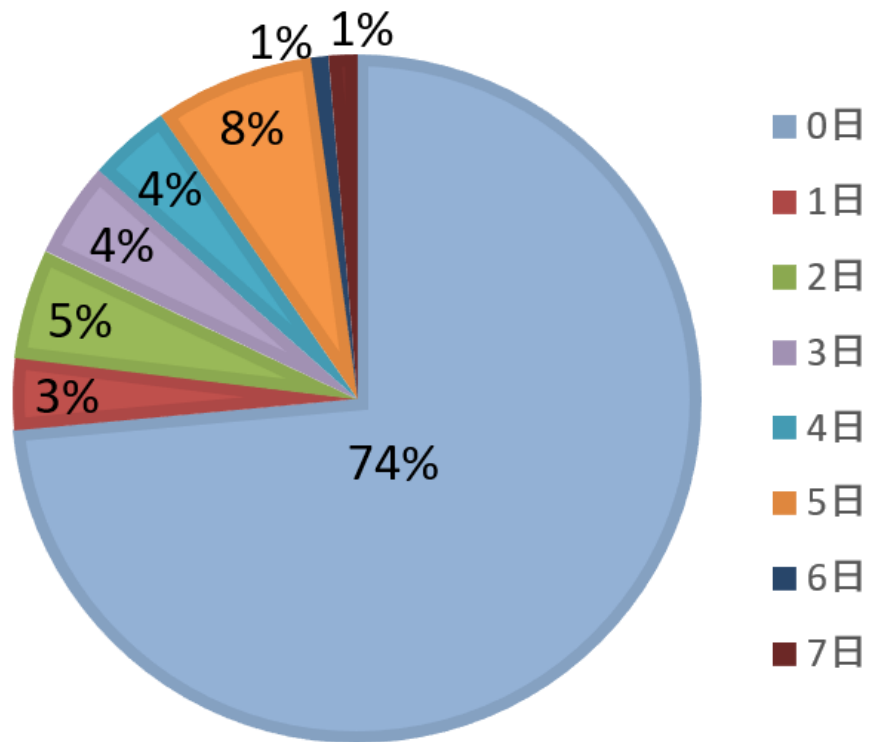
(内) 有職者数：68,462

調査実施体：TrueNavi（野村総合研究所のネットリサーチ&トータルマーケティングサービス）

調査地域：全国

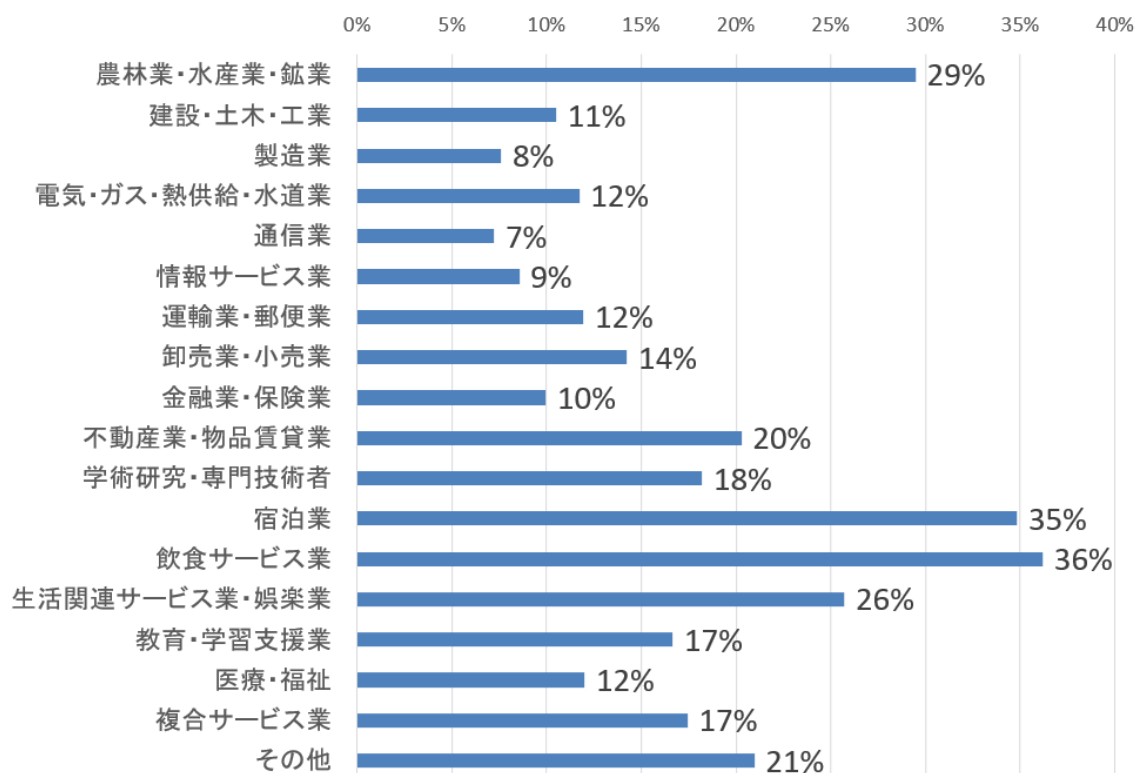
(注) アンケート回答者の年齢構成は日本の平均に近似させています

(図1) 1週間のリモートワーク実施日数



(回答者数 (N数)) 68,462

(図2) (業種別) 1日も仕事をしなかった人の比率

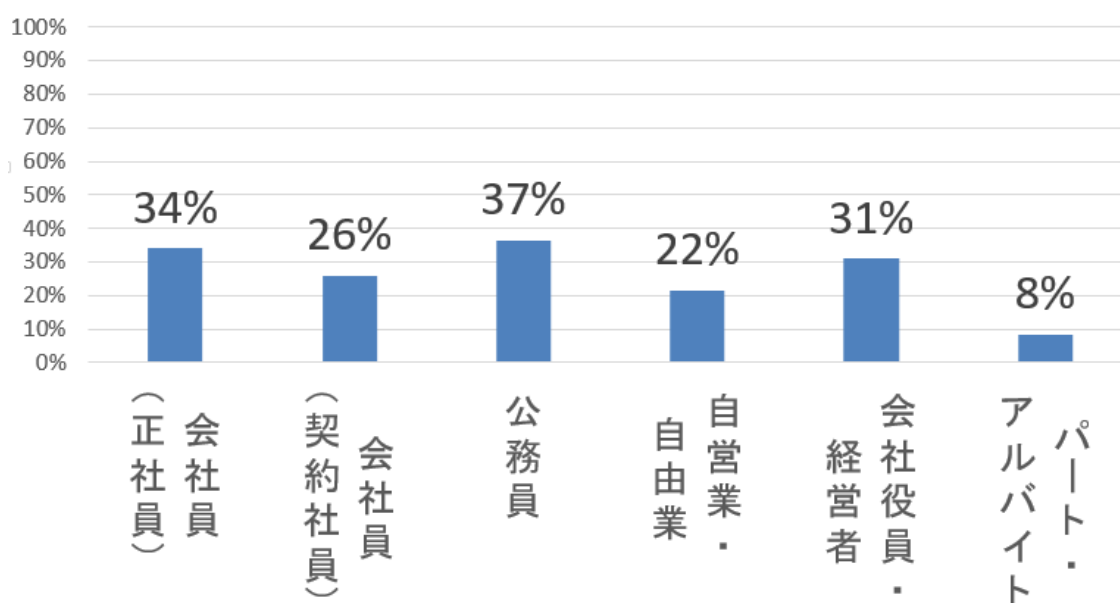


(N数) 68,462

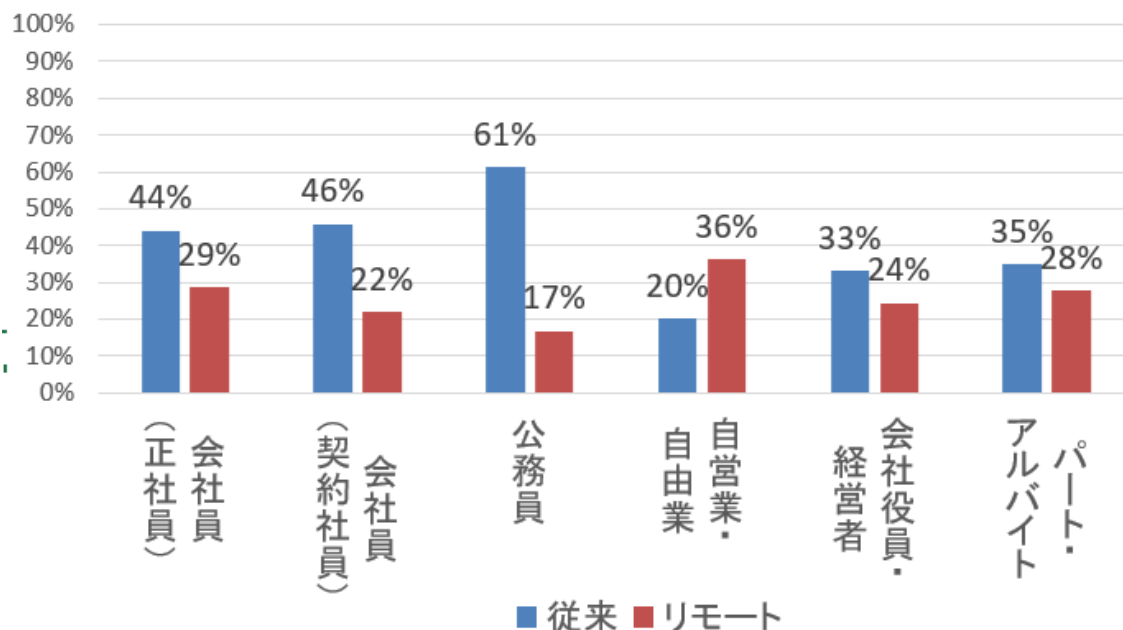
(注) 緊急事態宣言下の5月11日～5月17日に1日も出社もリモートワークもしなかった人の比率

(図3) (就業形態別) リモートワークを1日でも実施した人の比率

(N数) 68,462



(図4) (就業形態別) リモートワークの業務効率性評価

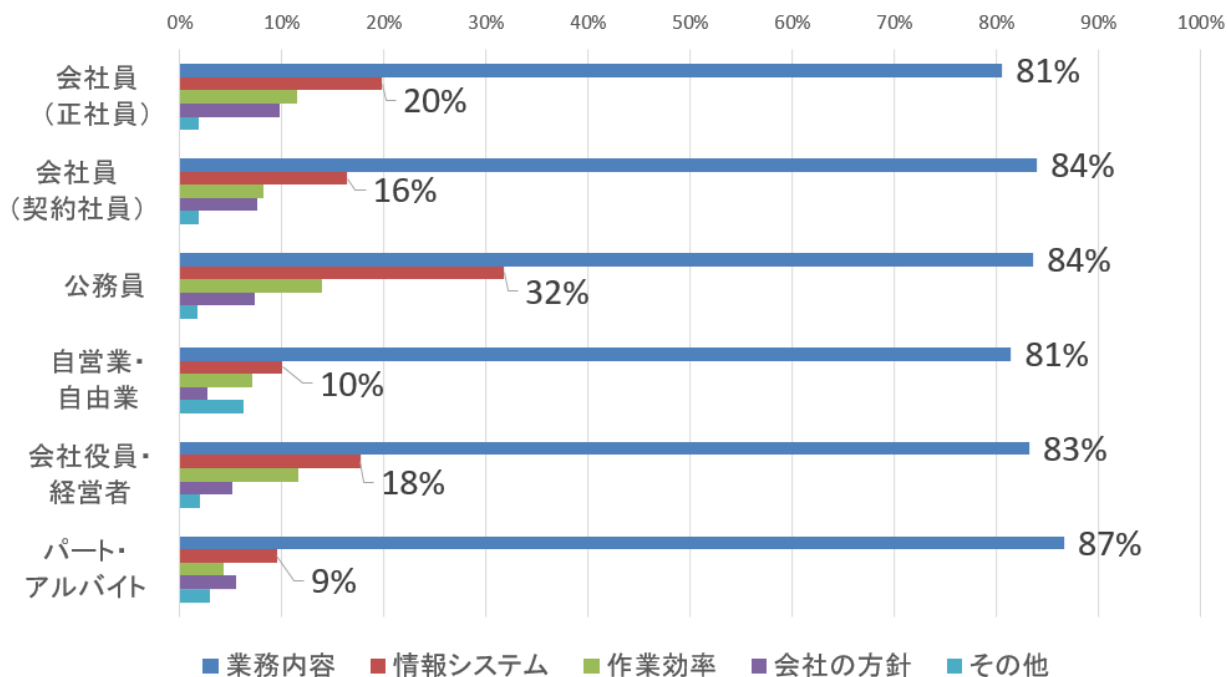


(N数) リモートワークを1日でも実施した人：18,101

(注) 「(青) 従来」：従来の働き方(出社)のほうがリモートワークより業務効率が高い

「(赤) リモート」：リモートワークのほうが従来の働き方より業務効率が高い

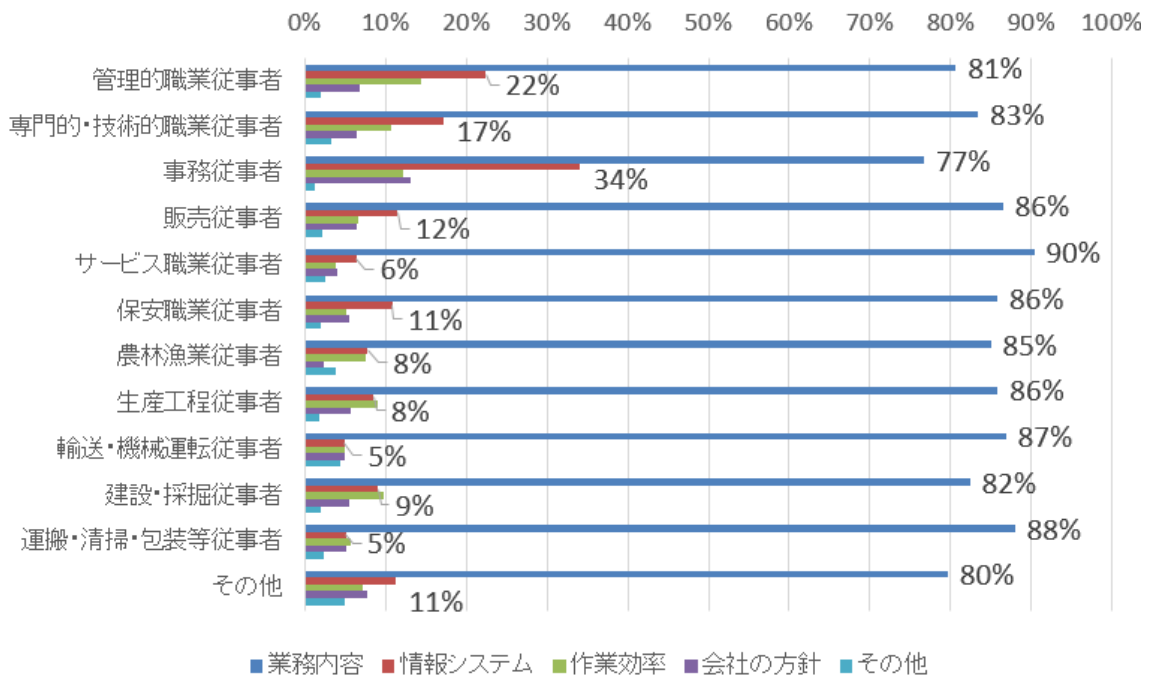
(図5) (就業形態別) リモートワークの阻害要因



(N数) リモートワークを拡大できない(又は導入できない)と回答した人：41,135

(注) 複数回答結果

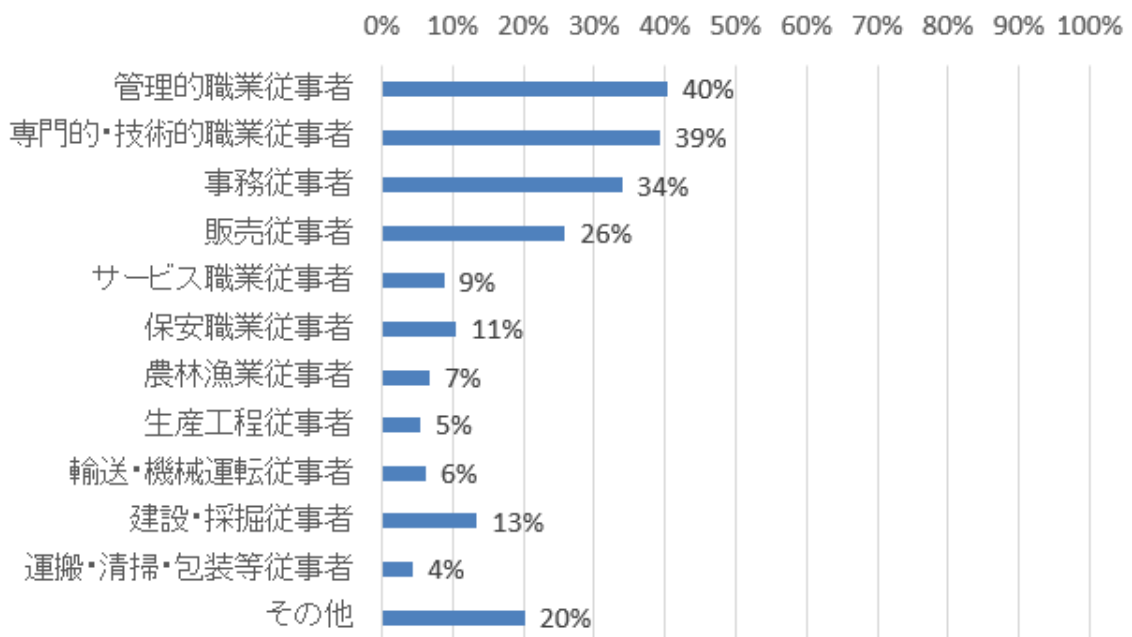
(図6) (職種別) リモートワークの阻害要因



(N数) リモートワークを拡大できない(又は導入できない)と回答した人: 41,135

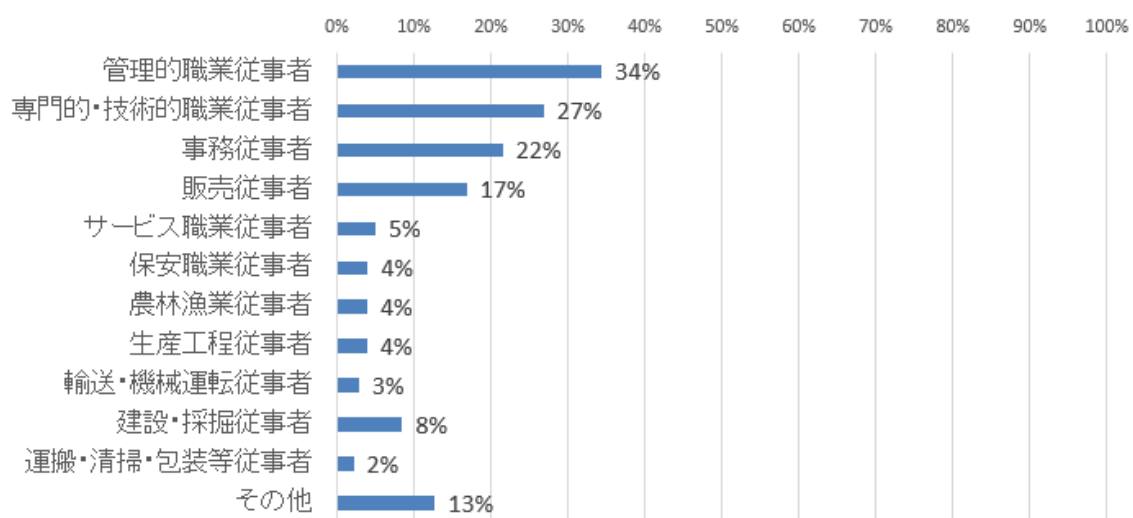
(注) 複数回答結果

(図7) (職種別) リモートワークを1日でも実施した人の比率



(N数) 68,462

(図8) (職種別) リモートワークの拡大可能性



(N数) 68,462

(注) リモートワークを1日でも実施したと回答した人については、「今後のリモートワークの拡大可能性」について「あり」と答えた人、リモートワークを1日も実施しなかったと回答した人については、「今後の実施可能性」について「可能性あり」と回答した人の合計