

パートナー企業とのサステナビリティダイアログ

NRIグループ調達方針・ ビジネスパートナー行動規範について

株式会社 野村総合研究所

調達審査室長

伊藤 達也

2021年1月21日

NRI

Share the Next Values!



1 持続可能な未来社会づくりを支える調達ポリシー制定

2 NRIグループ調達方針

3 NRIグループビジネスパートナー行動規範

4 ビジネスパートナーの皆さまへのお願い

NRIグループのサステナビリティ経営

NRIグループの持続的成長

持続可能な未来社会づくり

企業理念「未来創発」

NRIグループのサステナビリティ経営



【Vision2022 財務目標】

連結営業利益	1,000億円
連結営業利益率	14%以上
海外売上高	1,000億円
ROE	14%

価値共創を通じた社会課題の解決 (CSVへの取組み)

新たな価値創造を通じた
活力ある未来社会の共創

社会資源の有効活用を通じた
最適社会の共創

社会インフラの高度化を通じた
安全安心社会の共創



持続的成長に向けた重要課題

地球環境保全のための
負荷低減

多様なプロフェッショナル
が挑戦する場の実現

社会からの信頼を高める
法令遵守・リスク管理

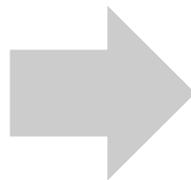
社会のライフラインとして
の情報システムの管理

持続可能な未来社会作りを支えるサステナブル調達の必要性

- 持続可能な未来社会作りを支えていくには、サステナブル調達が不可欠になっております
 - サステナブル調達とは、サプライチェーン上においてもサステナビリティへの配慮を行うことにより持続可能な調達を目指す取組みのこと
- NRIグループも、パートナーの皆さまと共にサステナブル調達に、これまで以上に取り組んでいきたいと考え、この度、調達方針や行動基準の改定や、ビジネスパートナー行動規範を制定することとなりました

2016年4月

NRIグループの
調達方針の策定



2021年4月（予定）

NRIグループ調達方針の改定
NRIグループビジネス行動基準の改定

NRIグループ
ビジネスパートナー行動規範の制定

サステナブル調達の実践に向け、3ポリシーを改定および新設予定（2021年4月）

改定

NRIグループ調達方針

NRIグループがビジネスパートナーの皆様と共に、持続可能な社会の構築に貢献していくことを明確化

改定

NRIグループ
ビジネス行動基準

NRIグループ社員がビジネスパートナーの皆さまとの信頼関係およびパートナーシップ構築に努めることを明確化

新設

NRIグループ
ビジネスパートナー行動規範

サステナブル調達実現に向け、ビジネスパートナーの皆さまに、NRIグループと共に取り組んでいただきたい事項を整理

NRIグループ調達方針

- 調達方針は、これまでの内容を踏襲しつつ、NRIグループがビジネスパートナーの皆様と共に、持続可能な社会の構築に貢献するという姿勢を明確にいたしました

調達方針（4/1改定案）

NRIグループは、以下の調達方針に基づく調達活動を通じ、**ビジネスパートナーの皆様と共に、持続可能な社会の構築に貢献していきます。**

パートナーシップの構築

ビジネスパートナーの皆様とは対等な立場で誠実に応対し、ともに発展できる建設的な関係の構築と、この維持に努めます。

公明かつ公正な選定

ビジネスパートナーの皆様には公平な競争機会を提供し、経営状況、製品・サービスの品質・納期・価格、環境・社会・ガバナンスへの取り組み状況等を総合的に評価し、公明かつ公正に選定します。

サステナブル調達の実践

法令や社会規範を遵守するとともに、環境・社会等へ配慮した調達活動を行います。

NRIグループビジネスパートナー行動規範とは

- 持続可能な未来社会実現に向け、ビジネスパートナーの皆さまに、NRIグループと共に取り組んでいただきたい事項をまとめたものとなります
 - RBA(Responsible Business Alliance:責任あるビジネスアライアンス)が策定・公表する「RBA行動規範6.0」を踏まえて作成しております
- パートナーの皆さまに利用して戴きやすいよう、日本語以外の言語でも準備を行い、NRIグループのホームページおよびPartner's Homeに掲載していく予定です（2021年4月以降）



- 2021年4月公開
- 日本語、英語、中国語版を準備
- NRIグループホームページ、Partner's Homeに掲載予定

NRIグループビジネスパートナー行動規範の概要

はじめに

▶▶ 行動規範制定の背景・思いを記載

A) 労働

▶▶ 労働者の人権を尊重し尊厳と敬意をもって接することの重要性や、そのために遵守いただきたい事項

B) 安全衛生

▶▶ 労働者の労働安全の確保および衛生環境の提供に関し、遵守いただきたい事項

C) 環境

▶▶ 地域、環境、および天然資源への有害事象を最小限に抑え、安全環境確保のため、遵守いただきたい事項

D) 企業倫理

▶▶ 企業倫理、即ち、社会的責任を果たすために遵守いただきたい事項

E) マネジメントシステム

▶▶ 本行動規範に取り組み、改善を進めるために構築いただきたいマネジメントの仕組み

NRIグループビジネスパートナー行動規範詳細項目

• A.労働

1. 強制的な労働の禁止（雇用の自由選択）
2. 若年労働の禁止
3. 労働時間の遵守
4. 賃金・手当の支払い
5. 非人道的な行為・ハラスメントの禁止
6. 差別の禁止
7. 労働基本権の尊重
8. 健康への取り組み

• B.安全衛生

1. 職場の安全確保
2. 緊急時への備え
3. 労働災害および疾病の予防
4. 衛生的な職場環境の提供
5. 安全衛生に関するコミュニケーション・教育
6. 産業衛生の確保
7. 身体に負荷のかかる作業への配慮
8. 機械の安全対策

• C.環境

1. エネルギー消費および温室効果ガスの排出の低減
2. 水の管理
3. 大気への排出の管理
4. 環境許可と報告
5. 汚染防止と資源使用の低減
6. 有害物質の管理
7. 固形廃棄物の低減・管理
8. グリーン調達製品基準

• D.企業倫理

1. ビジネスインテグリティ
2. 不適切な利益の排除
3. 情報の開示
4. 知的財産
5. ビジネス・広告・および競争の公正な遂行
6. 身元の保護と報復の排除
7. 責任ある鉱物調達
8. プライバシー

• E.マネジメントシステム

1. 企業としての取り組み
2. お取引先への責任

お願い

- 持続可能な未来社会実現に向け、ビジネスパートナーの皆さまのご協力を戴きながら、サステナブルなサプライチェーンの構築を目指していきたく存じます
- ご協力のほど、どうぞ宜しくお願いいたします
 - また、社員お一人おひとりのご理解・ご協力が不可欠となりますので、ぜひ、社内でのご説明もお願いいたします

当面のお願い (21年4月以降)

- NRIグループビジネスパートナー行動規範のご確認 …4月以降に
公開いたします
- 行動規範に沿った活動の検討・推進開始
- 行動規範への同意書のご提出 …別途、ご案内いたします

今後 見込まれるお願い

- 行動規範に関する事項について、取り組み状況の共有
- デューデリジェンス（アセスメント、改善活動、等）へのご協力

The text is framed by two decorative swooshes. The top swoosh is a gradient bar transitioning from blue on the left to red on the right. The bottom swoosh is a solid blue bar.

Share the Next Values!